

>> Un nou marc de funcionament, posant al dia els espais de participació i decisió

“**D**ecidim Ateneu” s’inicia el 2012 i es produeix per tal de dur a terme un procés de reflexió-decisió-acció al voltant d’elements estratègics i el model de gestió comunitària.

La comunitat que habita l’Ateneu té un rol protagonista pel que fa a la gestió del projecte i la presa de decisions, aquest és un dels trets més importants que defineixen el caràcter de l’Ateneu Popular 9 Barris des de la seva ocupació el gener de 1977.

En aquest sentit, el procés Decidim, té un doble objectiu, no només marcar les línies estratègiques del projecte Ateneu i el seu pla d’acció, sinó al mateix temps renovar i apro-

fundir la democràcia interna i la participació en el sí dels espais de debat i decisió.

Després d’un procés de coneixement, anàlisi i reflexió col·lectiva, hem decidit dotar-nos d’una renovada forma de funcionar. No entenem aquesta nova estructura com un dogma de fe, sinó com una eina que s’ha d’adaptar a mesura que canviïn les necessitats i el temps.

La idea és anar aplicant aquesta proposta de forma progressiva, donant autonomia a les diferents àrees perquè puguin realitzar les adaptacions que creguin convenientes i que es reforci el procés de construcció col·lectiva de l’estructura.





L'Assemblea

Les assemblees són el principal espai de definició global del projecte. Tenen una funció deliberativa i de validació. Es realitzen entre tres i quatre vegades com a mínim a l'any.

QUE

En aquestes assemblees es defineixen les línies de projecte:

- Ideològiques
- Polítiques
- Estratègiques
- Econòmiques
- Territorials

Per dur a terme els objectius i projectes, l'assemblea delega en les comissions, la gestora i l'equip de treball. A la vegada aquests han de rendir comptes a l'assemblea de les tasques delegades.

És l'espai on s'avalua i s'avalen les propostes de treball i objectius de temporada fetes per les comissions.

L'assemblea és l'espai on poder solucionar temes complexos, conflictiu o polèmics.

QUI

Les assemblees són obertes, però es valora que cal prendre el compromís de ser constant i de revisar i analitzar la documentació que s'ha enviat prèviament. Es manifesta la voluntat que per venir i opinar a una assemblea

cal estar format i informat, i per tant, cal posar tots els mitjans perquè qui ho vulgui fer, ho pugui fer.

Cal posar també l'èmfasi en que les línies acordades en assemblea després es treballaran en les comissions i que qualsevol persona que prengui part en les discussions i en fixar les línies mestres del projecte després ha de prendre el compromís de treballar perquè aquestes s'apliquin en algun dels àmbits del projecte.

Es promou una idea de participació activa, dinàmica i integradora.

COM

L'assemblea es dota d'un ordre del dia que contempla com a punt permanent el seguiment de les àrees del projecte que faran un informe previ, així com dels temes transversals del projecte, fet que ha de servir per afavorir que flueixi la informació i el coneixement entre les diferents parts de l'Ateneu.

Cada assemblea constarà d'una part informativa, d'una deliberativa i d'una de validació i conclusions.

La comissió que l'organitza ha de poder enviar l'ordre del dia prèviament i la informació que calgui a tothom que vulgui venir a l'assemblea.

L'assemblea es convoca per una comissió autònoma que es dedica a elaborar un Ordre del dia, una Metodologia de treball i un Acta de les decisions preses¹.

¹ Aquesta comissió en l'actualitat està formada per les persones que han participat de la Comissió Espais de decisió (és un espai obert). En un futur, es proposa una comissió que agafi la responsabilitat durant tota una temporada. També aquesta comissió actualment agafa les funcions de seguiment i avaluació del procés de transició i implementació d'aquest nou model de funcionament.



La Gestora

QUE

La gestora és l'òrgan de govern de l'Ateneu, un espai representatiu de les diferents àrees del projecte que té la funció de desenvolupar els "encàrrecs" de l'assemblea, sobretot en matèria de visió global de projecte. Ha d'executar les decisions que pren l'assemblea respecte a línies Polítiques/Ideològiques/Estratègiques, i fer-ne el retorn. Per tenir legitimitat per realitzar aquestes tasques té la delegació de l'assemblea i autonomia per dur a terme les accions.

Centra sobretot la seva labor en:

- 1) Interlocució i representació política**
 - Posicionament polític en coherència amb les línies avalades per l'assemblea
 - Participació en MMSS amb delegació de l'assemblea
- 2) Gestió executiva i organitzativa**
 - Temes tècnics (espais, peticions grups polítics, economia, organització...)
 - Relacions laborals

COM

Les dues Gestores es reuneixen un cop al mes cadascuna (intercalades), fet que dona una estructura de treball quinzenal amb una gran part de les persones que repeteixen en ambdós espais, posant l'accent en les tasques tècniques en una reunió i la carrega política en l'altra.



QUI

La gestora és un espai representatiu de les diferents realitats de l'Ateneu. Les funcions de la gestora es distribueixen en dos espais

1) La Gestora de Seguiment: treballa temes de perfil més tècnic i està composta per persones escollides per l'assemblea, la coordinadora i una altra persona de l'espai estratègic dels treballadors i membres de les comissions. Té un compromís de permanència de 2 anys amb renovació rotativa i la composició de mínims:

- L'equip de treball: 2 (coordinadora i un altre companya)
- L'assemblea: Mínim 3 (càrrecs formals de president, secretari, tesorero)
- Aquesta composició respecta l'acord per estatuts que la presència de persones amb relació laboral no pot superar el 40% de la gestora.
- La gestora ha d'estar informada de la feina de les comissions, i si cal, donar un cop de ma alhora de dinamitzar-les.

2) Gestora ampliada: Gestora Oberta, que afronta sobretot debats polítics, està format per persones de l'assemblea, persones de l'Equip de treball i persones de les comissions, sense acotar la seva composició.

QUE

Les comissions són la base del treball, les que desenvolupen i tiren endavant els projectes respectius o vinculats a la seva àrea.

Per fer-ho compten amb la delegació de l'assemblea i per tant tenen autonomia per treballar, es demana també que les persones que estiguin vinculades a una comissió tinguin independència respecte als projectes amb els que treballen o que les relacions siguin transparents o acordades...

És important que les comissions siguin conscients d'aquesta responsabilitat i del grau d'autonomia que tenen per tirar endavant els projectes, han de ser espais d'empoderament respecte al projecte de l'Ateneu, han de ser també espais on avaluar-se i analitzar els encerts i els errors.

És per tant imprescindible que les comissions funcionin d'acord amb els valors i els principis del projecte, i que siguin espais que els comuniquin i reproduïxin.

És responsabilitat de les comissions el Presupost, Calendari, Criteris, Organització, Avaluació, participen en la selecció del tècnic, adaptar mètodes de treball.

QUI

Qualsevol persona pot formar part de les comissions, però es demana compromís, coherència amb el projecte col·lectiu i els seus valors i voluntat d'aprendre i participar.

És important també que cada una de les comissions delegui una o dues persones per participar periòdicament en els àmbits col·lectius de l'Ateneu (assemblea, gestora...) i garantir continuïtat.



Les Comissions

COM

L'Ateneu s'estructura en tres nivells:

- Les **Comissions Troncals** (corresponen als pilars bàsics del projecte): Formació / Programació / Artística / Comunicació
- Les **Subcomissions** (estan integrades en alguna de les àrees de projecte i són focus de participació activa importants): Lokal de Risc / Nou Barris Naits / Combinat / Intercanvis
- Els **Grups de treball** (es creen per temes concrets): Carnaval/Cultura va de festa....

Les comissions tenen autonomia per organitzar-se com creguin necessari per assolir els seus objectius en coordinació amb les altres comissions i en coherència amb el projecte global, per això la importància de poder conèixer i intervenir dins de les diferents àrees, per el qual les comissions d'àrea es comprometen a fer unes jornades obertes dos cops a la temporada, on s'avaluaran i es fixaran nous objectius.

Per facilitar molta d'aquesta tasca les comissions compten amb els tècnics de l'Ateneu, aquests també han de tenir les funcions de dinamitzar-la i assegurar-se que existeixi una implicació en coherència amb el projecte i els valors de l'Ateneu.

Les comissions també poden delegar amb els tècnics per dur a terme molta de la feina executiva, així com la coordinació quotidiana amb d'altres àrees.

A la vegada les comissions poden crear grups de treball o subcomissions per projectes específics però és imprescindible que aquests es coordinin en un marc col·lectiu d'àrea dues o tres vegades a l'any.

QUE

L'equip de treballadors és l'enca-
rregat de gran part de les funcions
executives dels projectes i objectius
decidides en assemblea o en comis-
sions.

Desenvolupa per àrees les seves
tasques.

També és responsabilitat de l'equip
de treball dinamitzar, facilitar, coor-
dinar, aconsellar i acompanyar el tre-
ball de les comissions. Una de les tas-
ques més importants és que flueixi la
informació al llarg de tots els actors
que implica una o altra tasca.

QUI

Els treballadors d'oficina i de bar con-
tractats per Bidó de Nou Barris.

COM

L'equip de treball ha de desenvolupar
les seves tasques conjuntament amb
les comissions.

A la vegada té autonomia per orga-
nitzar-se de la forma que cregui i es
imprescindible que es coordini amb
els diferents espais paral·lels, comis-
sions, assemblees, juntes, grups de
treball...

Cal que treballin amb els valors i el
projecte de l'Ateneu i transmetre'ls.



L'Equip Tècnic

ATENEU POPULAR 9 BARRIS

Marc de funcionament i espais de participació i decisió
www.ateneu9b.net





És complicat fer un resum de tot el que està passant ara mateix a l'Ateneu en un cop d'ull, però no volíem desapropiar l'oportunitat que ens dóna aquesta nova publicació per fer-ho.

L'objectiu de la revista que teniu entre les mans és facilitar que flueixi la informació, generar un espai de trobada i cohesionar el projecte del que totes ens sentim part. Per això, la idea és poder editar-la semestralment, i vincular-la amb les necessitats que travessi l'Ateneu a cada moment: el seu funcionament, l'actualitat de àrees, les relacions amb l'administració, el territori o els moviments socials... Així doncs, ja us podem avançar que el proper número sortirà durant les dates del 20è Circ d'Hivern... Fins aleshores us deixem un repàs de com estan les diferents àrees de l'Ateneu.

Formació

L'àrea de formació ha estat afrontant un procés intern per repensar i reforçar els espais de participació, les escoles i els diferents projectes de què es compona.

Programació

La programació està ampliant la participació i en breu es posarà en marxa una nova comissió de música. D'altra banda, el lokal de risc s'ha consolidat com una programació estrella i ha acabat la temporada amb una proposta espectacular, el Balkabarna. Abans de vacances realitzarà una trobada de valoració col·lectiva.

Producció

La comissió artística i producció estan encarant el que serà el 20è circ d'hivern sota la direcció de Guillem Albà i Alber-

to Feliciate. A banda d'això s'està posant a punt un projecte de residències artístiques de cara a la temporada que ve.

Comunicació

Des de comunicació, un cop posada en marxa la nova web, s'està treballant amb l'edició d'un vídeo sobre l'ateneu amb la cooperativa audiovisual Metromuster. D'altra banda, aquesta la revista també serà un projecte nou amb el qual seguir treballant

Bar

Des del bar, s'ha posat en marxa un equip per als caps de setmana, fet que ha facilitat la feina del dia a dia i els suport a les programacions. Hi ha la voluntat de posar en marxa una comissió de Bar perquè dinamitzi l'espai de forma quotidiana.

L'Ateneu en un cop d'ull

Area tècnica

La Borsa de tècnics continua funcionant i el teatre nou està en ple funcionament. Abans que s'acabi la temporada es realitzarà una jornada de manteniment voluntari de l'espai.

Gestora

La gestora està acabant d'enllestir la seva ampliació i abans de tancar temporada farà la seva primera reunió amb tothom qui començarà el curs nou. La proposta per l'any que ve és seguir treballant per enfortir vincles amb el territori, aliances de ciutat i definint el model de gestió comunitària de l'Ateneu.

