



## L'Assemblea

**L**es assemblees són el principal espai de definició global del projecte. Tenen una funció deliberativa i de validació. Es realitzen entre tres i quatre vegades com a mínim a l'any.

### QUE

En aquestes assemblees es defineixen les línies de projecte:

- Ideològiques
- Polítiques
- Estratègiques
- Econòmiques
- Territorials

Per dur a terme els objectius i projectes, l'assemblea delega en les comissions, la gestora i l'equip de treball. A la vegada aquests han de rendir comptes a l'assemblea de les tasques delegades.

És l'espai on s'avalua i s'avalen les propostes de treball i objectius de temporada fetes per les comissions.

L'assemblea és l'espai on poder solucionar temes complexos, conflictius o polèmics.

### QUI

Les assemblees són obertes, però es valora que cal prendre el compromís de ser constant i de revisar i analitzar la documentació que s'ha enviat prèviament. Es manifesta la voluntat que per venir i opinar a una assemblea

cal estar format i informat, i per tant, cal posar tots els mitjans perquè qui ho vulgui fer, ho pugui fer.

Cal posar també l'èmfasi en que les línies acordades en assemblea després es treballaran en les comissions i que qualsevol persona que prengui part en les discussions i en fixar les línies mestres del projecte després ha de prendre el compromís de treballar perquè aquestes s'apliquin en algun dels àmbits del projecte.

Es promou una idea de participació activa, dinàmica i integradora.

### COM

L'assemblea es dota d'un ordre del dia que contempla com a punt permanent el seguiment de les àrees del projecte que faran un informe previ, així com dels temes transversals del projecte, fet que ha de servir per afavorir que flueixi la informació i el coneixement entre les diferents parts de l'Ateneu.

Cada assemblea constarà d'una part informativa, d'una deliberativa i d'una de validació i conclusions.

La comissió que l'organitza ha de poder enviar l'ordre del dia prèviament i la informació que calgui a tothom que vulgui venir a l'assemblea.

L'assemblea es convoca per una comissió autònoma que es dedica a elaborar un Ordre del dia, una Metodologia de treball i un Acta de les decisions preses<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Aquesta comissió en l'actualitat està formada per les persones que han participat de la Comissió Espais de decisió (és un espai obert). En un futur, es proposa una comissió que agafi la responsabilitat durant tota una temporada. També aquesta comissió actualment agafa les funcions de seguiment i avaluació del procés de transició i implementació d'aquest nou model de funcionament.



## QUE

**La gestora és l'òrgan de govern de l'Ateneu**, un espai representatiu de les diferents àrees del projecte que té la funció de desenvolupar els "encàrrecs" de l'assemblea, sobretot en matèria de visió global de projecte. Ha d'executar les decisions que pren assemblea respecte a línies Polítiques/Ideològiques/Estratègiques, i fer-ne el retorn. Per tenir legitimitat per realitzar aquestes tasques té la delegació de l'assemblea i autonomia per dur a terme les accions.

Centra sobretot la seva labor en:

- 1) Interlocució i representació política**
  - Posicionament polític en coherència amb les línies avalades per l'assemblea
  - Participació en MMSS amb delegació de l'assemblea
- 2) Gestió executiva i organitzativa**
  - Temes tècnics (espais, peticions grups polítics, economia, organització...)
  - Relacions laborals

## La Gestora

## COM

Les dues Gestores es reuneixen un cop al mes cadascuna (intercalades), fet que dona una estructura de treball quinzenal amb una gran part de les persones que repeteixen en ambdós espais, posant l'accent en les tasques tècniques en una reunió i la carrega política en l'altra.



## QUI

La gestora és un espai representatiu de les diferents realitats de l'Ateneu. Les funcions de la gestora es distribueixen en dos espais

**1) La Gestora de Seguiment:** treballa temes de perfil més tècnic i està composta per persones escollides per l'assemblea, la coordinadora i una altra persona de l'espai estratègic dels treballadors i membres de les comissions. Té un compromís de permanència de 2 anys amb renovació rotativa i la composició de mínims:

- L'equip de treball: 2 (coordinadora i un altre companya)
- L'assemblea: Mínim 3 (càrrecs formals de president, secretari, tesorero)
- Aquesta composició respecta l'acord per estatuts que la presència de persones amb relació laboral no pot superar el 40% de la gestora.
- La gestora ha d'estar informada de la feina de les comissions, i si cal, donar un cop de ma alhora de dinamitzar-les.

**2) Gestora ampliada:** Gestora Oberta, que afronta sobretot debats polítics, està format per persones de l'assemblea, persones de l'Equip de treball i persones de les comissions, sense acotar la seva composició.



## QUE

**Les comissions són la base del treball**, les que desenvolupen i tiren endavant els projectes respectius o vinculats a la seva àrea.

Per fer-ho compten amb la delegació de l'assemblea i per tant tenen autonomia per treballar, es demana també que les persones que estiguin vinculades a una comissió tinguin independència respecte als projectes amb els que treballen o que les relacions siguin transparents o acordades...

És important que les comissions siguin conscients d'aquesta responsabilitat i del grau d'autonomia que tenen per tirar endavant els projectes, han de ser espais d'empoderament respecte al projecte de l'Ateneu, han de ser també espais on avaluar-se i analitzar els encerts i els errors.

És per tant imprescindible que les comissions funcionin d'acord amb els valors i els principis del projecte, i que siguin espais que els comuniquin i reproduïxin.

És responsabilitat de les comissions el Presupost, Calendari, Criteris, Organització, Avaluació, participen en la selecció del tècnic, adaptar mètodes de treball.



## Les Comissions

## COM

L'Ateneu s'estructura en tres nivells:

- > Les **Comissions Troncals** (corresponen als pilars bàsics del projecte): Formació / Programació / Artística / Comunicació
- > Les **Subcomissions** (estan integrades en alguna de les àrees de projecte i són focus de participació activa importants): Lokal de Risc / Nou Barris Naits / Combinat / Intercanvis ...
- > Els **Grups de treball** (es creen per temes concrets): Carnaval/Cultura va de festa...

Les comissions tenen autonomia per organitzar-se com creguin necessari per assolir els seus objectius en coordinació amb les altres comissions i en coherència amb el projecte global, per això la importància de poder conèixer i intervenir dins de les diferents àrees, per el qual les comissions d'àrea es comprometen a fer unes jornades obertes dos cops a la temporada, on s'avaluaran i es fixaran nous objectius.

Per facilitar molta d'aquesta tasca les comissions compten amb els tècnics de l'Ateneu, aquests també han de tenir les funcions de dinamitzar-la i assegurar-se que existeixi una implicació en coherència amb el projecte i els valors de l'Ateneu.

Les comissions també poden delegar amb els tècnics per dur a terme molta de la feina executiva, així com la coordinació quotidiana amb d'altres àrees.

A la vegada les comissions poden crear grups de treball o subcomissions per projectes específics però és imprescindible que aquests es coordinin en un marc col·lectiu d'àrea dues o tres vegades a l'any.

## QUI

Qualsevol persona pot formar part de les comissions, però es demana compromís, coherència amb el projecte col·lectiu i els seus valors i voluntat d'aprendre i participar.

És important també que cada una de les comissions delegui una o dues persones per participar periòdicament en els àmbits col·lectius de l'Ateneu (assemblea, gestora...) i garantir continuïtat.

## QUE

L'equip de treballadors és l'encarregat de gran part de les funcions executives dels projectes i objectius decidides en assemblea o en comissions.

Desenvolupa per àrees les seves tasques.

També és responsabilitat de l'equip de treball dinamitzar, facilitar, coordinar, aconsellar i acompanyar el treball de les comissions. Una de les tasques més importants és que flueixi la informació al llarg de tots els actors que implica una o altra tasca.

## QUI

Els treballadors d'oficina i de bar contractats per Bidó de Nou Barris.

## COM

L'equip de treball ha de desenvolupar les seves tasques conjuntament amb les comissions.

A la vegada té autonomia per organitzar-se de la forma que cregui i es imprescindible que es coordini amb els diferents espais paral·lels, comissions, assemblees, juntes, grups de treball...

Cal que treballin amb els valors i el projecte de l'Ateneu i transmetre'ls.



## L'Equip Tècnic

ATENEU POPULAR 9 BARRIS

Marc de funcionament i espais de participació i decisió  
[www.ateneu9b.net](http://www.ateneu9b.net)

